



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital
Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal
Departamento de Relações de Trabalho no Serviço Público
Coordenação-Geral de Integração e Inovação
Divisão de Laboratório de Gestão Inovadora de Pessoas

OFÍCIO SEI Nº 229945/2022/ME

Brasília, 22 de agosto de 2022.

Ao Senhor
DIOGO GODINHO RAMOS COSTA
Presidente
Escola Nacional de Administração Pública - ENAP
SPO Área Especial 2-A
Bloco Central - 2º Andar
70610-900 Brasília/DF

Assunto: Parceria institucional

Referência: Ao responder este Ofício, favor indicar expressamente o Processo nº 19975.124472/2022-81.

Senhor Presidente,

1. Cumprimentando-o, informo que a Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal (SGP) tem interesse em utilizar o contrato de serviço de *coffee-break* firmado pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap) para o evento de lançamento da pesquisa "**Enfrentando desafios do trabalho remoto e híbrido no setor público**", realizada em parceria com a Universidade de Oxford, que ocorrerá no próximo mês de novembro, na sala INOVATIO da Enap.

2. A pesquisa foi realizada entre os meses de agosto e setembro de 2021 e teve como objetivo compreender como a adoção do trabalho remoto e híbrido impactou a vida profissional dos servidores públicos durante a pandemia da COVID-19. Participaram do estudo 1715 servidores públicos de organizações públicas do Brasil (Ministério da Economia, Tribunal de Contas, Supremo Tribunal Federal e Tribunal Superior Eleitoral), do Chile (Departamento da Função Pública e Ministério Público) e do Reino Unido (Serviço Público do Reino Unido, em diversos departamentos). Dentre os principais resultados, vale destacar que a maioria relatou estar muito satisfeita (60,1%) ou satisfeita (27,16%) com o teletrabalho e apenas 6,4% relataram estar insatisfeitos ou muito insatisfeitos (1,8%). Uma grande maioria (98,4%) gostaria de continuar

trabalhando remotamente no futuro através de vários arranjos, 36% gostariam de manter arranjos remotos em tempo integral e 80,2% continuariam a teletrabalhar pelo menos três dias por semana.

3. Neste contexto, temos interesse em contar com a parceria da Enap para utilizarmos o serviço de **coffee-break, tipo C, para 80 pessoas**, no dia **17 de novembro de 2022**, após o encerramento do evento, previsto para às 15h30.

4. A parceria pode ser implementada mediante descentralização de recursos à Enap para execução de projeto de interesse recíproco, em regime de colaboração mútua, conforme previsto no Decreto nº 10.426, de 16 de julho de 2020.

5. Por fim, informo que oportunamente será enviado convite à Enap para participação do referido evento, juntamente com os demais parceiros brasileiros e internacionais do estudo, para que juntos possamos avançar nas discussões dessa temática de relevância para o futuro do serviço público brasileiro.

6. Certo de contar com a sua valiosa colaboração e atenção, renovo meus protestos de estima e distinta consideração

Anexos:

Orçamento ME_LA_BORA_coffee_break (27477543)

Relatório final do estudo "Addressing Challenges to Remote and Hybrid Working in Public Administration" (27477577)

Atenciosamente,

Documento assinado eletronicamente

EDUARDO BERGAMARSCHI FELIZOLA

Secretário de Gestão e Desempenho de Pessoal



Documento assinado eletronicamente por **Eduardo Bergamaschi Felizola, Secretário(a)**, em 24/08/2022, às 20:59, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.economia.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **27434193** e o código CRC **533E641B**.

Esplanada dos Ministérios, Bloco C, 7º Andar, Sala 741 - Bairro Zona Cívico-Administrativa
CEP 70046-900 - Brasília/DF
(61) 2020-1230 - e-mail sgp.deret@economia.gov.br - gov.br/economia