

Regulamento para seleção de cargo para a Secretaria de Desenvolvimento da Infraestrutura

A Fundação Escola Nacional de Administração Pública (Enap), abre chamada para seleção de função comissionada de Diretor(a) de Controle, Normas e Projetos Especiais (FCPE 101.5) junto à Secretaria de Desenvolvimento da Infraestrutura - SDI, da Secretaria Especial de Produtividade e Competitividade - SEPEC, ligada ao Ministério da Economia.

Sobre o cargo

A vaga em questão é para o cargo de **Diretor(a) de Controle, Normas e Projetos Especiais**, Função Comissionada do Poder Executivo (FCPE 101.5), da Secretaria de Desenvolvimento da Infraestrutura, pertencente à Secretaria Especial de Produtividade e Competitividade, ligada ao Ministério da Economia.

Vaga

- 1 vaga para **Diretor(a) de Controle, Normas e Projetos Especiais** (FCPE 101.5).

Atribuições pertinentes ao cargo

DIRETOR(A) DE CONTROLE, NORMAS E PROJETOS ESPECIAIS

Prestar apoio ao Gabinete e às Subsecretarias na estruturação e desenvolvimento de políticas, programas e projetos, e na consolidação de atos normativos a eles vinculados;

Apoiar tecnicamente o Secretário e os subsecretários na elaboração de termos de referência para contratação de terceiros;

Acompanhar tecnicamente as contratações de terceiros, incluídas as realizadas por meio de organismos internacionais, sejam onerosas ou não;

Monitorar conselhos, comitês e colegiados integrados por membros da Secretaria, com o objetivo de verificar aderência às respectivas funções;

Coordenar projetos transversais relevantes e estratégicos; e

Propor procedimentos, padrões e boas práticas de controle das atividades da Secretaria.

Matriz de competências requeridas

COMPETÊNCIAS

Coordenação e Colaboração em Rede

Capacidade de transitar com desenvoltura por uma linha de construção de entendimentos que vai desde a coordenação de interesses à gestão de conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum. Capacidade de construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização. Capacidade de atuar em um ambiente de governança em rede, construindo parcerias e fortalecendo as relações institucionais.

Engajamento de Pessoas e Equipes

Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.

Foco nos Resultados para os Cidadãos

Capacidade de superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas para garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.

Gestão de Crises

Capacidade de antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco, de construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto. Capacidade de ação em face de situações de imprevisibilidade e escassez, e de reação sob pressão.

Inovação e Mudança

Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.

Visão de Futuro

Capacidade para imaginar e prospectar futuros, de traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional, aliada à capacidade para imaginar e prospectar cenários para além do futuro imediato.

Visão Sistêmica

Capacidade de identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional. Marcos esses que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.

Pré-requisitos e qualificações e experiências desejáveis

Pré-requisitos gerais (obrigatório)

Ser servidor(a) público(a) ocupante de cargo efetivo;

Ter idoneidade moral e reputação ilibada;

Possuir perfil profissional ou formação acadêmica compatível com as atribuições gerais previstas neste regulamento;

Não se enquadrar nas hipóteses de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990.

Pré-requisitos específicos (obrigatório)

- Experiência profissional de, no mínimo, 5 (cinco) anos em atividades correlatas a uma ou mais áreas relacionadas às responsabilidades e atribuições da função comissionada (elaboração de atos normativos, revisão de normas, termos de referência, regulação e controle, contratações via organismos internacionais, gestão de projetos).

Qualificações e experiências (desejável)

- Pós-graduação, em nível de Especialização, preferencialmente em áreas correlatas a: Direito, Economia ou Gestão de Projetos;
- Inglês avançado;
- Experiência profissional de, no mínimo, 1 (um) ano em:
 - processo legislativo em infraestrutura;
 - elaboração de notas técnicas e pareceres referentes a infraestrutura.
- Conhecimento em regulação em serviços públicos (mercado de infraestrutura, parceria público-privada, concessões).

Quem pode participar

Este processo seletivo é **exclusivo para pessoas servidoras públicas** de qualquer das esferas e Poderes que tenham disponibilidade para residir em Brasília - DF.

Remuneração

Diretor(a) de Controle, Normas e Projetos Especiais

Remuneração mensal total de: **R\$ 8.174,03**.

Pessoas servidoras públicas ocupantes de cargos e funções comissionadas no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional devem observar o disposto no art. 2º da [Lei nº 11.526/2007](#).

Caso a pessoa selecionada resida fora de Brasília - DF, terá direito a **auxílio moradia correspondente a até 25% do valor da FCPE (até R\$ 2.043,50)**, conforme [Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME N° 57, de 10 de junho de 2021](#). Nessa situação, também fará jus a ajuda de custo, nos termos do [Decreto 4.004, de 8 de novembro de 2001](#).

Inscrições

Exclusivamente via Internet, por meio do [link](#).

As **informações curriculares devem ser cadastradas** na plataforma de seleção **exclusivamente em português**. Informações cadastradas em outra língua poderão não ser processadas.

Quando: a partir do **dia 26.09.2022 até o dia 10.10.2022 às 23h59min**.

- Não será possível realizar a inscrição após às 23h59min do dia 10.10.2022, portanto organize-se para finalizar sua inscrição até o horário indicado;
- Evite realizar alterações no cadastro após concluir a sua inscrição. Informações incluídas após a submissão da inscrição poderão não ser consideradas na avaliação curricular.

Informações gerais

A modalidade de trabalho será **presencial**, na Secretaria de Desenvolvimento da Infraestrutura em Brasília - DF e exige disponibilidade para viagens.

Todas as informações sobre a seleção serão divulgadas na [Plataforma do Programa Líderes que Transformam da Enap](#). É de responsabilidade da pessoa candidata acompanhar o andamento da pré-seleção e do cronograma atualizado do processo seletivo.

Em caso de dúvidas e esclarecimentos, entre em contato com o nosso [atendimento](#).

Dúvidas e informações sobre as inscrições, que forem recebidas pelo canal de atendimento, serão respondidas até às 18h00 do dia 10.10.2022.

Etapas do processo seletivo

Etapa	Atividade
Inscrições	Período destinado ao cadastro, exclusivamente na plataforma de seleção , das informações curriculares das pessoas candidatas.
Avaliação Curricular	Etapa de análise das informações de experiências profissionais relacionadas às atribuições, formação e cursos afins às áreas de atuação do cargo, fornecidas pelas pessoas candidatas, de caráter classificatório e eliminatório.
Avaliação das Competências Comportamentais	Etapa aplicada às pessoas candidatas aprovadas na avaliação curricular , composta por: Entrevista Comportamental Entrevista individual e <i>online</i> , de caráter classificatório e eliminatório, que avaliará o perfil das pessoas candidatas e as competências desenvolvidas ao longo da trajetória profissional.
Texto proposta com para questão problema	As pessoas candidatas aprovadas na avaliação curricular deverão redigir um texto propositivo para uma questão problema, nos seguintes parâmetros: <ul style="list-style-type: none">• tema: Um dos aspectos mais importantes para o investimento em infraestrutura é a segurança jurídica. Isso é especialmente importante quando se fala em contratos de concessão com longos prazos de duração e elevados investimentos de capital. Comente sobre o papel do legislador e das agências reguladoras na garantia da segurança jurídica vis-à-vis a dinâmica regulatória no decorrer dos contratos de concessão em infraestrutura.• formato: máximo 5 (cinco) parágrafos;• prazo de envio: 25 a 31.10.2022. <p>O texto deverá ser produzido e encaminhado exclusivamente pela plataforma de seleção. O não encaminhamento dentro do prazo acarretará na eliminação automática da pessoa candidata no processo seletivo.</p> <p>O texto será avaliado pela equipe da Secretaria de Desenvolvimento da Infraestrutura.</p>
Avaliação Final	Etapa aplicada às pessoas finalistas recomendadas na avaliação comportamental , composta por: Entrevista Técnica Entrevista individual e <i>online</i> , de caráter classificatório e eliminatório, que avaliará o atendimento das competências técnicas exigidas para o cargo e desenvolvidas pelas pessoas candidatas ao longo da trajetória profissional. Entrevista Final Entrevista com a pessoa gestora da Secretaria de Desenvolvimento da Infraestrutura, responsável pela decisão final e nomeação da pessoa selecionada.

Cronograma previsto de pré-seleção

Etapa	Atividade	Período
Recrutamento	Inscrições.	26.09 a 10.10.2022
Pré-seleção	Divulgação do resultado da etapa de avaliação curricular.	13.10.2022
Pré-seleção	Avaliação das competências comportamentais.	17 a 24.10.2022
Pré-seleção	Produção e envio do texto com proposta para questão problema.	25 a 31.10.2022
Pré-seleção	Divulgação do resultado da etapa de avaliação das competências comportamentais com a lista das pessoas candidatas recomendadas na pré-seleção.	04.11.2022
Seleção	Avaliação final, por meio de entrevista técnica e entrevista final, com a equipe técnica e com a pessoa gestora da SDI.	08 a 14.11.2022
Seleção	Comunicação das pessoas candidatas sobre o resultado final.	16.11.2022

O cronograma poderá sofrer alterações a qualquer momento. Consulte sempre a [Plataforma do Programa Líderes que Transformam da Enap](#).

A Enap conduzirá as etapas de recrutamento e pré-seleção e ficará responsável pela comunicação das pessoas candidatas e divulgação dos resultados dessas etapas.

A equipe da Secretaria de Desenvolvimento da Infraestrutura conduzirá a etapa de seleção, que corresponde às entrevistas técnica e final, e ficará responsável pela comunicação das pessoas candidatas e divulgação dos resultados dessa etapa.

Fundamentação

Este processo tem sua fundamentação no [Decreto nº 9.745, de 8 de abril de 2019](#), no [Decreto nº 9.727, de 15 de março de 2019](#), e no [Decreto nº 10.829, de 5 de outubro de 2021](#).

A escolha final da pessoa candidata é ato discricionário da autoridade responsável pela nomeação ou pela designação. A participação ou o desempenho neste processo seletivo não gera direito à nomeação ou à designação.

Brasília, 26 de setembro de 2022.